

Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 juli 2024

De garantielonen voor volwassenen worden per 1 juli 2024 verhoogd met 1,5%. De verhoging wordt tevens toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon voor de desbetreffende functiegroep.

Het wettelijk minimumloon is per 1 januari 2024 gewijzigd van een maandloon in een uurloon. Het wettelijk minimumloon per 1 juli 2024 is vastgesteld op € 13,68 per uur. De garantielonen voor jeugdigen tot en met 19 jaar zijn hierop aangepast op basis van een 40-urige werkweek. Voor werknemers van 20 jaar en ouder gelden per 1 januari 2024 de lonen voor volwassenen.

Garantielonen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I CAO BIKUDAK (= dakpersoneel)

Deze werknemers worden verdeeld in vijf functiegroepen:

- 1A Dakassistent
- 1B Aankomend dakdekker
- 2 Dakdekker
- 3 Eerste dakdekker en chauffeur
- 4 Voorman-dakdekker B
- 5 Voorman-dakdekker A

Garantielonen voor volwassenen per 1 juli 2024						
Functiegroep	Weekloon	Uurloon				
1A en 1B	664,08	16,60				
2	702,59	17,56				
3	742,15	18,55				
4	782,22	19,56				
5	821,77	20,54				
Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding per 1 juli 2024						
Functiegroep	Weekloon	Uurloon				
1A en 1B	624,84	15,62				
Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding per 1 juli 2024						
Leeftijd	Factor GJZDV	Weekloon	Uurloon			
17 jaar	110%	416,08	10,40			
18 jaar	110%	451,44	11,29			
19 jaar	110%	541,73	13,54			
Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding per 1 juli 2024						
Leeftijd	Factor WML	Weekloon	Uurloon			
16 jaar	175%	330,37	8,26			
17 jaar	175%	378,25	9,46			
18 jaar	150%	410,40	10,26			
19 jaar	150%	492,48	12,31			

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per 1 juli 2024						
1e halfjaar			2e halfjaar			
Leeftijd	Factor WML	Weekloon	Uurloon	Factor WML	Weekloon	Uurloon
16 jaar	118,75%	224,18	5,60	137,50%	259,58	6,49
17 jaar	118,75%	256,67	6,42	137,50%	297,20	7,43
18 jaar	112,50%	307,80	7,70	125,00%	342,00	8,55
19 jaar	112,50%	369,36	9,23	125,00%	410,40	10,26
Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking per 1 juli 2024						
	1e jaar			2e jaar		
Leeftijd	% van WML	Weekloon	Uurloon	Factor WML	Weekloon	Uurloon
16 jaar	100,00%	188,78	4,72	110,00%	207,66	5,19
17 jaar	100,00%	216,14	5,40	110,00%	237,76	5,94
18 jaar	100,00%	273,60	6,84	110,00%	300,96	7,52
19 jaar	100,00%	328,40	8,21	110,00%	361,15	9,03
20 jaar	100,00%	437,76	10,94	110,00%	481,54	12,04
21 jaar +	100,00%	547,20	13,68	110,00%	601,92	15,05

Garantielonen voor UTA-werknemers

Deze werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:

- UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)
- UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.
- UTA3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

Garantielonen UTA per 1 juli 2024	
UTA 1	2.608,37
UTA 2	3.000,19
UTA 3	3.561,19

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloan, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.

Per 01-07-2024	3.917,31*
----------------	-----------

De vermelde garantielonen zijn niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren

* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

Kostenvergoedingen

Kostenvergoedingen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I per 1 juli 2024			
Bromfiets/snorfiets			
	voor de eerste 25 km	€ 1,66	per dag
	> 25 km	€ 0,10	per km
Motor		€ 0,34	per km
Werkkleding		€ 1,52	per dag
Toeslag slopen		€ 0,52	per uur
Premie schadevrij rijden			
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 15,64	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,47	
	met een maximum van	€ 24,95	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 15,64	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 31,73	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 31,73	
Auto			
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,46	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,47	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,53	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,55	Per km
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor UTA-werknemers per 1 juli 2024			
Auto	De reisafstand wordt bepaald op basis van de routeplanner ANWB 'kortste route'. Er geldt een maximum van 70 km enkele reis. Per enkele reis zijn de eerste 10 km voor rekening van de werknemer.	€ 0,23	per km
Fiets	Voor een fiets gelden dezelfde regels als voor de reiskostenvergoeding voor een auto. De maximale vergoeding is gesteld op € 25 per maand.	€ 0,23	per km
Openbaar vervoer	Als een werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer, kan in plaats van de hierboven genoemde kilometervergoeding ook worden gekozen voor vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte kosten	€ 0,23 of daadwerkelijk gemaakte kosten	per km
Reizen tijdens werktijd ten behoeve van zijn werkzaamheden voor UTA-werknemers per 1 juli 2024			
Eigen vervoer	Bij gebruik van eigen vervoer.	€ 0,44	per km
Openbaar vervoer	Bij gebruik van openbaar vervoer.	Daadwerkelijk gemaakte kosten	

Als de reisafstand voor woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer op eigen initiatief groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

Bestaande regelingen op individueel of bedrijfsniveau die gunstiger zijn voor de werknemer, blijven bestaan voor zover het dienstverbanden betreft die voor 1 januari 2024 zijn ingegaan. Indien een werkgever deze gunstiger bedrijfsregeling ook wil toepassen voor UTA-werknemers die op of na 1 januari 2024 bij hem in dienst treden, behoeft hij daarvoor – in afwijking van artikel 42, lid1- geen dispensatie van cao-partijen te vragen.