

Loonregeling CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2018

inclusief garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per 1 juli 2018 en per 1 september 2018

In de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) 2018 is bepaald, dat de garantielonen per 1 juni 2018 worden verhoogd met 2,75% en per 1 september 2018 nog eens met 0,5%. De kostenvergoedingen worden in 2018 niet verhoogd.

Vorenstaande in acht genomen kunnen de garantielonen alsmede de kostenvergoedingen in 2018 als volgt worden weergegeven (in Euro):

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON			UURLOON		
	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
1A en 1B	510,40	524,44	527,06	12,76	13,11	13,18
2	540,00	554,85	557,62	13,50	13,87	13,94
3	570,40	586,09	589,02	14,26	14,65	14,73
4	601,20	617,73	620,82	15,03	15,44	15,52
5	631,60	648,97	652,21	15,79	16,22	16,31

Garantielonen voor jongeren met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON		
	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
17 jaar	256,80	263,86	265,18	6,42	6,60	6,63
18 jaar	296,40	304,55	306,07	7,41	7,61	7,65
19 jaar	340,40	349,76	351,51	8,51	8,74	8,79
20 jaar	435,60	447,58	449,82	10,89	11,19	11,25
21 jaar	conform functiegroep 1B* als bedoeld in bijlage I van de CAO BIKUDAK			conform functiegroep 1B* als bedoeld in bijlage I van de CAO BIKUDAK		
22 jaar	conform functiegroep 1B* of 2 als bedoeld in bijlage I van de CAO BIKUDAK			conform functiegroep 1B* of 2 als bedoeld in bijlage I van de CAO BIKUDAK		

* Een werknemer die het diploma van de vakopleiding heeft behaald, wordt ingedeeld in deze groep zodra hij de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt of, indien hij bedoeld diploma op een latere datum behaalt, met ingang van de eerste dag van de maand, volgende op deze latere datum. Een werknemer die over bedoeld diploma beschikt, kan maximaal één jaar onder deze groep ressorteren.

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	WEEKLOON			UURLOON		
	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
16 jaar	217,60	223,58	224,70	5,44	5,59	5,62
17 jaar	242,00	248,66	249,90	6,05	6,22	6,25
18 jaar	270,00	277,43	278,81	6,75	6,94	6,97
19 jaar	302,40	310,72	312,27	7,56	7,77	7,81
20 jaar	400,00	411,00	413,06	10,00	10,28	10,33
21 jaar	450,40	462,79	465,10	11,26	11,57	11,63

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector), per 1 januari 2018

LEEFTIJD	1 ^e halfjaar		2 ^e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	148,80	3,72	171,60	4,29
17 jaar	168,40	4,21	193,20	4,83
18 jaar	197,20	4,93	221,60	5,54
19 jaar	226,00	5,65	251,60	6,29
20 jaar	291,20	7,28	327,60	8,19
21 jaar	344,80	8,62	380,00	9,50
22 jaar en ouder	400,80	10,02	437,20	10,93

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector), per 1 juni 2018

LEEFTIJD	1 ^e halfjaar		2 ^e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	150,00	3,75	174,80	4,37
17 jaar	170,40	4,26	196,40	4,91
18 jaar	199,20	4,98	225,20	5,63
19 jaar	228,00	5,70	255,60	6,39
20 jaar	294,00	7,35	333,20	8,33
21 jaar	348,00	8,70	386,40	9,66
22 jaar en ouder	404,00	10,10	444,40	11,11

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector), per 1 juli 2018

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	151,20	3,78	175,60	4,39
17 jaar	171,60	4,29	197,20	4,93
18 jaar	200,40	5,01	226,40	5,66
19 jaar	229,60	5,74	256,80	6,42
20 jaar	296,00	7,40	334,40	8,36
21 jaar	350,40	8,76	388,00	9,70
22 jaar en ouder	407,20	10,18	446,40	11,16

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector), per 1 september 2018

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	151,60	3,79	176,00	4,40
17 jaar	171,60	4,29	198,00	4,95
18 jaar	200,80	5,02	226,80	5,67
19 jaar	230,00	5,75	257,60	6,44
20 jaar	296,40	7,41	335,60	8,39
21 jaar	350,80	8,77	389,20	9,73
22 jaar en ouder	408,00	10,20	447,60	11,19

Let wel:

Individueel overeengekomen loon

Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloan, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloan.

UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 2,75% per 1 juni 2018 en van 0,5% per 1 september 2018 geldt ook voor een deel van de UTA-werknemers conform de per 1 juli 2012 ingevoerde methodiek. Deze luidt als volgt.

De desbetreffende UTA-werknemers worden verdeeld in twee categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
berekeningsgrondslag:	€ 1.467,24*	€ 1.507,59*	€ 1.515,13*

2. UTA 2: middelbaar en hoger kader, zowel administratief (boekhouder e.d.), commercieel (verkoper e.d.), technisch (werkvoorbereider, calculator e.d.) als leidinggevend (uitvoerder e.d.)

	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
berekeningsgrondslag:	€ 2.096,05*	€ 2.153,69*	€ 2.164,46*

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert worden, met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De uitspraak van CAO-partijen is bindend. Dergelijke geschillen kunnen zowel door de werknemer als door de werkgever aan CAO-partijen worden voorgelegd.

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal 110 % van de berekeningsgrondslag. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

	Per 01-01-2018	Per 01-06-2018	Per 01-09-2018
UTA 1:	€ 1.613,96*	€ 1.658,35*	€ 1.666,64*
UTA 2:	€ 2.305,66*	€ 2.369,06*	€ 2.380,91*

Het voorgaande is niet van toepassing op:

- werknemers met een vast overeengekomen salaris van € 3.144,08,--* (per 01-06-2018: € 3.230,54,--, per 01-09-2018: € 3.246,69) of meer per maand; voor deze medewerkers geldt dat ook het salaris tot deze bedragen niet onderhevig is aan de afgesproken loonsverhoging;
- bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)

KOSTENVERGOEDINGEN IN 2018**	€
Fiets	1,05
Bromfiets/snorfiets	1,31 > 25 km 0,07
Motor	0,26
Werkkleding	1,20
Toeslag slopen	0,41
Premie schadevrij rijden	
- na afloop van het eerste schadevrije jaar	12,42
- verhoging ieder aansluitend kwartaal	1,96
- met een maximum van	19,80
- geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	12,42
- na 12 aaneengesloten kwartalen	25,18
- na elk van de volgende vier kwartalen	25,18
Autokostenvergoeding	
- de werknemer die alleen naar het werk reist	0,36
- de werknemer die met 1 collega reist	0,37
- de werknemer die met 2 collega's reist	0,42
- de werknemer die met 3 of meer collega's reist	0,44

** De kostenvergoedingen worden in 2018 niet verhoogd. De kostenvergoedingen zijn niet van toepassing op UTA-werknemers.