

**Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 juli 2021 (in Euro)**

**Garantielonen voor volwassenen**

<b>FUNCTIEGROEP</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2021	Per 01-07-2021
1A en 1B	571,74	14,29
2	604,89	15,12
3	638,95	15,97
4	673,45	16,84
5	707,50	17,69

**Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding**

<b>FUNCTIEGROEP</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2021	Per 01-07-2021
1A en 1B	537,96	13,45

**Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding**

<b>LEEFTIJD</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2021	Per 01-07-2021
17 jaar	287,66	7,19
18 jaar	332,02	8,30
19 jaar	381,31	9,53
20 jaar	487,95	12,20

**Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding**

<b>LEEFTIJD</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2021	Per 01-07-2021
16 jaar	243,75	6,09
17 jaar	271,09	6,78
18 jaar	302,45	7,56
19 jaar	338,74	8,47
20 jaar	448,07	11,20

**Let wel:**

Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloon.

## Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WML		110% van het WML	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	135,45	3,39	149,00	3,72
17 jaar	155,05	3,88	170,56	4,26
18 jaar	196,30	4,91	215,93	5,40
19 jaar	235,55	5,89	259,11	6,48
20 jaar	314,05	7,86	345,46	8,64
21 jaar en ouder	392,55	9,82	431,81	10,80

## Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	162,63	4,07	189,43	4,74
17 jaar	184,26	4,61	213,06	5,33
18 jaar	222,68	5,57	249,48	6,24
19 jaar	261,53	6,54	287,13	7,18
20 jaar	347,64	8,69	381,24	9,53

Kostenvergoedingen			
Bromfiets/snorfiets			
	voor de eerste 25 km	€ 1,43	per dag
	> 25 km	€ 0,08	per dag
Motor		€ 0,29	per km
Werkkleding		€ 1,31	per dag
Toeslag slopen		€ 0,44	per uur
Premie schadevrij			
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 13,47	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal met een maximum van	€ 2,13	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 21,47	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 13,47	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 27,32	
Autokostenvergoeding			
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,39	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,40	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,45	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,47	Per km

## UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 2,25% per 1 juli 2021 geldt ook voor een deel van de UTA-werknemers.

De desbetreffende UTA-werknemers worden verdeeld in twee categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

berekeningsgrondslag:	€ 1.643,57*
-----------------------	-------------

2. UTA 2: middelbaar en hoger kader, zowel administratief (boekhouder e.d.), commercieel (verkoper e.d.), technisch (werkvoorbereider, calculator e.d.) als leidinggevend (uitvoerder e.d.)

berekeningsgrondslag:	€ 2.347,95 *
-----------------------	--------------

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal 110 % van de berekeningsgrondslag. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

UTA 1:	€ 1.807,92*
UTA 2:	€ 2.582,74*

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

\* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)