

**Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 juli 2020 (in Euro)**

**Garantielonen voor volwassenen**

<b>FUNCTIEGROEP</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2020	Per 01-07-2020
1A en 1B	559,16	13,98
2	591,58	14,79
3	624,89	15,63
4	658,63	16,47
5	691,93	17,29

In afwijking van het bovenstaande gelden voor volwassenen zonder diploma vakopleiding die vanaf 1 januari 2020 werkzaam zijn in de functieschalen 1A en 1B de volgende garantielonen.

**Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding**

<b>FUNCTIEGROEP</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2020	Per 01-07-2020
1A en 1B	526,12	13,15

Vanaf 2021 zullen de bovenstaande tabellen in één tabel worden geïntegreerd. Er komt een rij met functiegroep 1A en 1B, in dienst vóór 1 januari 2020 en een groep 1A en 1B, in dienst vanaf 1 januari 2020.

**Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding**

<b>LEEFTIJD</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2020	Per 01-07-2020
17 jaar	281,33	7,03
18 jaar	324,72	8,12
19 jaar	372,92	9,32
20 jaar	477,21	11,93

**Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding**

<b>LEEFTIJD</b>	<b>WEEKLOON</b>	<b>UURLOON</b>
	Per 01-07-2020	Per 01-07-2020
16 jaar	238,38	5,96
17 jaar	265,12	6,62
18 jaar	295,80	7,40
19 jaar	331,29	8,28
20 jaar	438,21	10,96

**Let wel:**

Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloon.

**Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking (per 1 juli 2020)**

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WML		110% van het WML	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	€ 133,75	€ 3,35	€ 147,13	€ 3,69
17 jaar	€ 153,15	€ 3,83	€ 168,47	€ 4,21
18 jaar	€ 193,85	€ 4,85	€ 213,23	€ 5,34
19 jaar	€ 232,62	€ 5,82	€ 255,88	€ 6,40
20 jaar	€ 310,15	€ 7,76	€ 341,17	€ 8,54
21 jaar en ouder	€ 387,70	€ 9,70	€ 426,46	€ 10,67

**Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector (per 1 juli 2020)**

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	159,94	4,00	186,12	4,65
17 jaar	181,16	4,53	209,18	5,23
18 jaar	219,33	5,48	244,81	6,12
19 jaar	257,32	6,43	282,02	7,05
20 jaar	342,21	8,56	374,26	9,36
21 jaar en ouder	430,80	10,77	474,00	11,85

Kostenvergoedingen per 1 juli 2020		€	
Fiets		1,11	per dag
Bromfiets / snorfiets			
	voor de eerste 25 km	1,40	per dag
	> 25 km	0,07	per km
Motor		0,28	per km
Werkkleding		1,28	per dag
Toeslag slopen		0,43	per uur
Premie schadevrij			
	- na afloop het eerste schadevrije jaar	13,17	
	- verhoging ieder aansluitend kwartaal	2,08	
	- met een maximum van	21,00	
	- geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	13,17	
	- na 12 aaneengesloten kwartalen	26,72	
	- na elk van de volgende vier kwartalen	26,72	
Autokostenvergoeding			
	- de werknemer die alleen naar het werk reist	0,38	per km
	- de werknemer die met 1 collega reist	0,39	per km
	- de werknemer die met 2 collega's reist	0,44	per km
	- de werknemer die met 3 of meer collega's reist	0,46	per km

## UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 3,0% per 1 juli 2020 geldt ook voor een deel van de UTA-medewerkers conform de per 1 juli 2012 ingevoerde methodiek. Deze luidt als volgt.

De desbetreffende UTA-werknemers worden verdeeld in twee categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

	Per 01-07-2020
berekeningsgrondslag:	€ 1.607,40*

2. UTA 2: middelbaar en hoger kader, zowel administratief (boekhouder e.d.), commercieel (verkoper e.d.), technisch (werkvoorbereider, calculator e.d.) als leidinggevend (uitvoerder e.d.)

	Per 01-07-2020
berekeningsgrondslag:	€ 2.296,28*

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal 110% van de berekeningsgrondslag. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

	Per 01-07-2020
UTA 1:	€ 1.768,14*
UTA 2:	€ 2.525,91*

Het voorgaande is niet van toepassing op:

- werknemers met een vast overeengekomen salaris van € 3.444,41 per 01-07-2020 of meer per maand; voor deze medewerkers geldt dat ook het salaris tot deze bedragen niet onderhevig is aan de afgesproken loonsverhoging;
- bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

\* Op basis van een volledige werkweek (40 uur)