**Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof**

**Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 januari 2024**

De garantielonen voor volwassenen worden per 1 januari 2024 verhoogd met 5,75%. De verhoging wordt tevens toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus

10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon voor de desbetreffende functiegroep.

Het wettelijk minimumloon is per 1 januari 2024 gewijzigd van een maandloon in een uurloon. Het wettelijk minimumloon is vastgesteld op € 13,27 per uur. De garantielonen voor jeugdigen tot en met 19 jaar zijn hierop aangepast op basis van een 40-urige werkweek. Voor werknemers van 20 jaar en ouder gelden per 1 januari 2024 de lonen voor volwassenen.

**Garantielonen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I CAO BIKUDAK (= dakpersoneel)**

Deze werknemers worden verdeeld in vijf functiegroepen:

- 1A Dakassistent

- 1B Aankomend dakdekker

- 2 Dakdekker

- 3 Eerste dakdekker en chauffeur

- 4 Voorman-dakdekker B

- 5 Voorman-dakdekker A

|  |
| --- |
| **Garantielonen voor volwassenen per 1 januari 2024** |
| **Functiegroep** | **Weekloon** | **Uurloon** |  |  |  |  |
| 1A en 1B | 654,26 | 16,36 |  |  |  |  |
| 2 | 692,21 | 17,31 |  |  |  |  |
| 3 | 731,18 | 18,28 |  |  |  |  |
| 4 | 770,66 | 19,27 |  |  |  |  |
| 5 | 809,62 | 20,24 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding per 1 januari 2024** |
| **Functiegroep** | **Weekloon** | **Uurloon** |  |  |  |  |
| 1A en 1B | 615,61 | 15,39 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding per 1 januari 2024** |
| **Leeftijd** | **Factor GJZDV** | **Weekloon** | **Uurloon** |  |  |  |
| 17 jaar | 110% | 403,61 | 10,09 |  |  |  |
| 18 jaar | 110% | 437,91 | 10,95 |  |  |  |
| 19 jaar | 110% | 525,49 | 13,14 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding per 1 januari 2024** |
| **Leeftijd** | **Factor WML** | **Weekloon** | **Uurloon** |  |  |  |
| 16 jaar | 175% | 320,47 | 8,01 |  |  |  |
| 17 jaar | 175% | 366,92 | 9,17 |  |  |  |
| 18 jaar | 150% | 398,10 | 9,95 |  |  |  |
| 19 jaar | 150% | 477,72 | 11,94 |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per 1 januari 2024** |
| **1e halfjaar** |  |  |  | **2e halfjaar** |  |  |
| **Leeftijd** | **Factor WML** | **Weekloon** | **Uurloon** | **Factor WML** | **Weekloon** | **Uurloon** |
| 16 jaar | 118,75% | 217,46 | 5,44 | 137,50% | 251,80 | 6,29 |
| 17 jaar | 118,75% | 248,98 | 6,22 | 137,50% | 288,29 | 7,21 |
| 18 jaar | 112,50% | 298,58 | 7,46 | 125,00% | 331,75 | 8,29 |
| 19 jaar | 112,50% | 358,29 | 8,96 | 125,00% | 398,10 | 9,95 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking per 1 januari 2024** |
|  | ***1e jaar*** |  |  | ***2e jaar*** |  |  |
| **Leeftijd** | **% van WML** | **Weekloon** | **Uurloon** | **Factor WML** | **Weekloon** | **Uurloon** |
| 16 jaar | 100,00% | 183,13 | 4,58 | 110,00% | 201,44 | 5,04 |
| 17 jaar | 100,00% | 209,67 | 5,24 | 110,00% | 230,63 | 5,77 |
| 18 jaar | 100,00% | 265,40 | 6,64 | 110,00% | 291,94 | 7,30 |
| 19 jaar | 100,00% | 318,48 | 7,96 | 110,00% | 350,33 | 8,76 |
| 20 jaar | 100,00% | 424,64 | 10,62 | 110,00% | 467,10 | 11,68 |
| 21 jaar + | 100,00% | 530,80 | 13,27 | 110,00% | 583,88 | 14,60 |

**Garantielonen voor UTA-werknemers**

Deze werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:

- UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)

- UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

- UTA3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

De vermelde garantielonen zijn niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren

|  |
| --- |
| **Garantielonen UTA per 1 januari 2024** |
|  | **1-7-2023** | **1-10-2023** | **1-1-2024** |  |  |  |
| UTA 1 | 2.194,50 | 2.194,50 | 2.530,19 |  |  |  |
| UTA 2 | 2.740,32 | 2.795,13 | 2.955,85 |  |  |  |
| UTA 3 | 3.252,74 | 3.317,79 | 3.508,56 |  |  |  |

Per categorie UTA-werknemers wordt de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. Het gaat dus maximaal over de volgende bedragen:

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| Per 01-01-2024 | € 3.859,42\* |
| Per 01-07-2024 | € 3.917,31\* |

**Kostenvergoedingen**

|  |
| --- |
| **Kostenvergoedingen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I per 1 januari 2024** |
| **Bromfiets/snorfiets** |  |  |  |
|  | voor de eerste 25 km | € 1,64 | per dag |
|  | > 25 km | € 0,10 | per km |
| **Motor** |  | € 0,33 | per km |
| **Werkkleding** | € 1,50 | per dag |
| **Toeslag slopen** | € 0,51 | per uur |
| **Premie schadevrij rijden** |  |  |
|  | na afloop van het eerste schadevrije jaar | € 15,41 |  |
|  | verhoging ieder aansluitend kwartaal | € 2,43 |  |
|  | met een maximum van | € 24,58 |  |
|  | geen premie genoten eerstvolgende kwartaal | € 15,41 |  |
|  | na 12 aaneengesloten kwartalen | € 31,26 |  |
|  | na elk van de volgende vier kwartalen | € 31,26 |  |
| **Auto** |  |  |
|  | de werknemer, die alleen naar het werk reist | € 0,45 | per km |
|  | de werknemer, die met 1 collega reist | € 0,46 | per km |
|  | de werknemer, die met 2 collega’s reist | € 0,52 | per km |
|  | de werknemer, die met 3 of meer collega's reist | € 0,54 | Per km |
| **Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor UTA-werknemers per 1 januari 2024** |
| **Auto** | De reisafstand wordt bepaald op basis van derouteplanner ANWB ‘kortste route’. Er geldt een maximum van 70 km enkele reis. Per enkele reis zijn de eerste 10 km voor rekening van de werknemer. | € 0,23 | per km |
| **Fiets** | Voor een fiets gelden dezelfde regels als voor dereiskostenvergoeding voor een auto. De maximalevergoeding is gesteld op € 25 per maand. | € 0,23 | per km |
| **Openbaar vervoer** | Als een werknemer gebruik maakt van het openbaarvervoer, kan in plaats van de hierboven genoemde kilometervergoeding ook worden gekozen voor vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte kosten | € 0,23 of | per km |
| daadwerkelijk |
| gemaakte |
| kosten |
| **Reizen tijdens werktijd ten behoeve van zijn werkzaamheden voor UTA-werknemers per 1 januari 2024** |
| **Eigen vervoer** | Bij gebruik van eigen vervoer. | € 0,43 | per km |
| **Openbaar vervoer** | Bij gebruik van openbaar vervoer. | Daadwerkelijk |  |
| gemaakte |  |
| kosten |  |

Als de reisafstand voor woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer op eigen initiatief groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

Bestaande regelingen op individueel of bedrijfsniveau die gunstiger zijn voor de werknemer, blijven bestaan voor zover het dienstverbanden betreft die voor 1 januari 2024 zijn ingegaan. Indien een werkgever deze gunstiger bedrijfsregeling ook wil toepassen voor UTA-werknemers die op of na 1 januari 2024 bij hem in dienst treden, behoeft hij daarvoor – in afwijking van artikel 42, lid1- geen dispensatie van cao-partijen te vragen.