

Conceptafspraken Regeling Vervroegde Uittreding BIKUDAK

- De Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) BIKUDAK wordt per 1 januari 2026 voortgezet voor onbepaalde tijd.
- De RVU-uitkering bedraagt per 1 januari 2026 het geldende drempelbedrag waarin begrepen de maximaal toegestane verhoging van € 300,- bruto per maand.
- Het geldende drempelbedrag per 1 januari 2026 volgt (in zijn totaliteit) de collectieve loonontwikkeling volgens de CAO BIKUDAK doch uitsluitend voor zover het loonsverhogingen met een ingangsdatum na 1 januari 2026 betreft. De RVU-uitkering is nimmer hoger dan het op dat moment geldende wettelijk maximum voor RVU-uitkeringen.
- Reeds lopende RVU-uitkeringen worden per 1 januari 2026 verhoogd met € 300,- bruto per maand en volgen met ingang van die datum de collectieve loonontwikkeling volgens de CAO BIKUDAK, voor zover dit binnen de wettelijke grenzen en de fiscale regelgeving mogelijk is.
- Het is de uitkeringsgerechtigde die gebruikt maakt van de RVU niet toegestaan om werkzaamheden te verrichten zoals omschreven in artikel 1B CAO BIKUDAK, noch als werknemer, noch als zelfstandig ondernemer, noch als uitzendkracht of in willekeurig welke andere flexibele arbeidsrelatie, een en ander noch in loondienst of in opdracht van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1A sub b. CAO BIKUDAK, noch van een werkgever in de zin van de CAO Bouw & Infra of Metaal & Techniek.
- Indien de periode van twee jaar direct voorafgaand aan de uittredingsdatum is onderbroken door perioden, of is samengevallen met een aaneengesloten periode, waarin de werknemer als uitzendkracht heeft gewerkt in een functie als genoemd in bijlage I van deze cao bij een werkgever zoals bedoeld in artikel 1A sub b van deze cao, telt deze gewerkte tijd mee voor de referteperiode. Bij een aaneengesloten periode van uitzendarbeid gedurende twee jaar direct voorafgaand aan de uittredingsdatum geldt als nadere voorwaarde dat de werknemer direct voorafgaand aan deze periode in loondienst was van een werkgever zoals bedoeld in artikel 1a sub b van deze cao.
- De werkgeverspremie voor de RVU wordt structureel verhoogd van 0,4% naar 1,2%.
- De werkgeverspremie voor het Sociaal Fonds BIKUDAK (SF BIKUDAK) wordt per 1 januari 2026 met 0,2% verlaagd. De werknemerspremie daalt evenredig mee (ongeveer 0,1%).
- De overige afspraken zoals opgenomen in de RVU, waaronder die over de ingangsdatum en de referteperiode, blijven ongewijzigd.
- Het overleg over een driedaagse werkweek wordt na de zomerperiode hervat.