Garantielonen en vergoedingen per 1 februari 2026 en 1 januari 2027

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK)

Update november 2026 in verband met het wettelijk minimumloon en fiscale updates

Garantielonen

Algemene loonsverhoging
De garantielonen voor volwassenen en jeugdigen worden per 1 februari 2026 met 4,25% verhoogd en per 1 januari 2027 met 3,5%.
Vanaf 1 januari 2026 wordt de verhoging tevens toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 van bijlage I plus 40%. Vanaf 1 januari 2027 wordt de verhoging toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 van bijlage I plus 50%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon voor de desbetreffende functiegroep.

Loontabellen en functiegroepen

- Voor werknemers van 20 jaar en ouder gelden per 1 januari 2024 de lonen voor volwassenen.
- De leeftijd zoals genoemd in functiegroep 2 (dakdekker) van bijlage I wordt gesteld op 20 jaar.
- Vanaf 1 januari 2026 geldt voor alle jeugdige werknemers van 18 jaar en ouder met diploma vakopleiding het garantieloon voor volwassenen.
- De lonen van werknemers met een arbeidsbeperking zijn gekoppeld aan het wettelijk minimum (jeugd)loon. Het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026 is vastgesteld op € 14,71 per uur. De garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn hierop aangepast op basis van een 40-urige werkweek.

Garantielonen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I CAO BIKUDAK (= dakpersoneel)

Deze werknemers worden verdeeld in vijf functiegroepen:

- 1A Dakassistent
- 1B Aankomend dakdekker
- 2 Dakdekker
- 3 Eerste dakdekker en chauffeur
- 4 Voorman-dakdekker B
- 5 Voorman-dakdekker A

Garantielonen voor volwassenen per:							
	1 februari 2026				**1 januari 2027**		
Functiegroep	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
1A en 1B	€ 18,27	€ 730,80	€ 3.166,78		€ 18,91	€ 756,37	€ 3.277,62
2	€ 19,33	€ 773,17	€ 3.350,42		€ 20,01	€ 800,24	€ 3.467,69
3	€ 20,42	€ 816,71	€ 3.539,07		€ 21,13	€ 845,29	€ 3.662,94
4	€ 21,52	€ 860,80	€ 3.730,15		€ 22,27	€ 890,93	€ 3.860,71
5	€ 22,61	€ 904,38	€ 3.918,96		€ 23,40	€ 936,03	€ 4.056,12

Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding per:							
	1 februari 2026				**1 januari 2027**		
Functiegroep	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
1A en 1B	€ 17,19	€ 687,62	€ 2.979,70		€ 17,79	€ 711,69	€ 3.083,99

Garantielonen voor 17-jarigen met diploma vakopleiding (= garantieloon voor volwassenen 1A en 1B zonder diploma vakopleiding) per:							
	1 februari 2026				1 januari 2027		
Leeftijd	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
17 jaar	€ 17,19	€ 687,62	€ 2.979,70		€ 17,79	€ 711,69	€ 3.083,99

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding per:							
	1 februari 2026				1 januari 2027		
Leeftijd	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	€ 9,34	€ 373,66	€ 1.619,21		€ 9,67	€ 386,74	€ 1.675,88
17 jaar	€ 10,70	€ 427,82	€ 1.853,89		€ 11,07	€ 442,79	€ 1.918,78
18 jaar	€ 11,60	€ 464,17	€ 2.011,42		€ 12,01	€ 480,42	€ 2.081,82
19 jaar	€ 13,93	€ 557,01	€ 2.413,70		€ 14,41	€ 576,50	€ 2.498,18

Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per:							
1e halfjaar							
	1 februari 2026				1 januari 2027		
Leeftijd	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	€ 6,17	€ 246,70	€ 1.069,02		€ 6,43	€ 257,04	€ 1.113,84
17 jaar	€ 7,06	€ 282,45	€ 1.223,97		€ 8,03	€ 321,30	€ 1.392,30
18 jaar	€ 8,47	€ 338,80	€ 1.468,14		€ 10,04	€ 401,52	€ 1.739,92
19 jaar	€ 10,16	€ 406,47	€ 1.761,37		€ 12,04	€ 481,74	€ 2.087,54

2e halfjaar							
	1 februari 2026				1 januari 2027		
Leeftijd	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	€ 7,14	€ 285,66	€ 1.237,84		€ 7,39	€ 295,65	€ 1.281,16
17 jaar	€ 8,18	€ 327,05	€ 1.417,23		€ 8,46	€ 338,50	€ 1.466,83
18 jaar	€ 9,41	€ 376,36	€ 1.630,91		€ 10,52	€ 420,64	€ 1.822,77
19 jaar	€ 11,29	€ 451,63	€ 1.957,07		€ 12,62	€ 504,68	€ 2.186,95

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking							
1 januari 2026							
	1e jaar (100% WML)				***2e jaar (110% WML)***		
Leeftijd	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	€ 5,07	€ 203,00	€ 879,66		€ 5,58	€ 223,30	€ 967,62
17 jaar	€ 5,81	€ 232,42	€ 1.007,14		€ 6,39	€ 255,66	€ 1.107,86
18 jaar	€ 7,36	€ 294,40	€ 1.275,73		€ 8,09	€ 323,62	€ 1.402,35
19 jaar	€ 8,83	€ 353,20	€ 1.530,53		€ 9,71	€ 388,34	€ 1.682,82
20 jaar	€ 11,77	€ 470,80	€ 2.040,13		€ 12,94	€ 517,79	€ 2.243,77
21 jaar +	€ 14,71	€ 588,40	€ 2.549,73		€ 16,18	€ 647,24	€ 2.804,71

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking									
1 juli 2026									
	1e jaar (100% WML)					***2e jaar (110% WML)***			
Leeftijd		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Factor WML**	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	100,00%	€ 5,17	€ 206,80	€ 896,13		110,00%	€ 5,69	€ 227,60	€ 986,27
17 jaar	100,00%	€ 5,92	€ 236,80	€ 1.026,13		110,00%	€ 6,51	€ 260,40	€ 1.128,40
18 jaar	100,00%	€ 7,50	€ 300,00	€ 1.300,00		110,00%	€ 8,25	€ 330,00	€ 1.430,00
19 jaar	100,00%	€ 8,99	€ 359,60	€ 1.558,27		110,00%	€ 9,89	€ 395,60	€ 1.714,27
20 jaar	100,00%	€ 11,99	€ 479,60	€ 2.078,27		110,00%	€ 13,19	€ 527,60	€ 2.286,27
21 jaar +	100,00%	€ 14,99	€ 599,60	€ 2.598,27		110,00%	€ 16,49	€ 659,60	€ 2.858,27

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking									
1 januari 2027									
	1e jaar (100% WML)					***2e jaar (110% WML)***			
Leeftijd	**% van WML**	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**		**Factor WML**	**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
16 jaar	100,00%	€ 6,12	€ 244,80	€ 1.060,80		110,00%	€ 6,73	€ 269,28	€ 1.166,88
17 jaar	100,00%	€ 7,65	€ 306,00	€ 1.326,00		110,00%	€ 8,42	€ 336,60	€ 1.458,60
18 jaar	100,00%	€ 9,56	€ 382,40	€ 1.657,07		110,00%	€ 10,52	€ 420,64	€ 1.822,77
19 jaar	100,00%	€ 11,47	€ 458,80	€ 1.988,13		110,00%	€ 12,62	€ 504,68	€ 2.186,95
20 jaar	100,00%	€ 13,38	€ 535,20	€ 2.319,20		110,00%	€ 14,72	€ 588,72	€ 2.551,12
21 jaar +	100,00%	€ 15,29	€ 611,60	€ 2.650,27		110,00%	€ 16,82	€ 672,76	€ 2.915,29

Garantielonen voor UTA-werknemers

Deze werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:
- UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.).
- UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.
- UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

De vermelde garantielonen zijn niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

Garantielonen UTA-werknemers per:							
	1 februari 2026				**1 januari 2027**		
	Uurloon	**Weekloon**	**Maandloon**		**Uurloon**	**Weekloon**	**Maandloon**
UTA 1	€ 16,56	€ 662,40	€ 2.870,42		€ 17,14	€ 685,59	€ 2.970,88
UTA 2	€ 19,05	€ 761,91	€ 3.301,60		€ 19,71	€ 788,57	€ 3.417,15
UTA 3	€ 22,61	€ 904,38	€ 3.918,96		€ 23,40	€ 936,03	€ 4.056,12

Vanaf 1 januari 2026 wordt per categorie UTA-werknemers de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 40%.
Vanaf 1 januari 2027 wordt per categorie UTA-werknemers de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 50%.

Het gaat dus maximaal over het volgende bedrag:

Per 1 februari 2026
€ 5.486,54

Per 1 januari 2027
€ 6.084,18

Vergoedingen

Vergoedingen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I per:				
		1 februari 2026	**1 januari 2027**	
Bromfiets/snorfiets				
	voor de eerste 25 km	€ 1,83	€ 1,90	per dag
	> 25 km	€ 0,11	€ 0,12	per km
Motor		€ 0,37	€ 0,39	per km
Werkkleding		€ 1,68	€ 1,73	per dag
Toeslag slopen		€ 0,57	€ 0,59	per uur
Consignatiediensten		€ 33,51	€ 34,68	per dag
Consignatiediensten op zaterdag, zondag of feestdag		€ 44,68	€ 46,25	per dag
Thuiswerkvergoeding		€ 2,45	€ 2,45	per dag
Premie schadevrij rijden				
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 17,21	€ 17,81	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,71	€ 2,81	
	met een maximum van	€ 27,46	€ 28,42	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 17,21	€ 17,81	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 34,92	€ 36,14	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 34,92	€ 36,14	
Auto				
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,50	€ 0,52	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,51	€ 0,53	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,58	€ 0,60	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,60	€ 0,62	per km
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor UTA-werknemers per:				
Auto	De reisafstand wordt bepaald op basis van de routeplanner ANWB 'kortste route'. Er geldt een maximum van 70 km enkele reis. Per enkele reis zijn de eerste 10 km voor rekening van de werknemer.	€ 0,25	€ 0,25	per km
Fiets	Voor een fiets gelden dezelfde regels als voor de reiskostenvergoeding voor een auto. De maximale vergoeding is gesteld op € 25 per maand.	€ 0,25	€ 0,25	per km
Openbaar vervoer	Als een werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer, kan in plaats van de hierboven genoemde kilometervergoeding ook worden gekozen voor vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte kosten.	€ 0,25	€ 0,25	per km
Onbelaste thuiswerkvergoeding	Conform fiscale regels (zie artikel 18A2 lid 8). Geldt voor het kalenderjaar.	€ 2,45	€ 2,50 naar verwachting	per dag
Reizen tijdens werktijd ten behoeve van zijn werkzaamheden voor UTA-werknemers per:				
Eigen vervoer	Bij gebruik van eigen vervoer	€ 0,46	€ 0,46	per km
Openbaar vervoer	Bij gebruik van openbaar vervoer	Daadwerkelijk gemaakte kosten	Daadwerkelijk gemaakte kosten	

Als de reisafstand voor woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer op eigen initiatief groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

Bestaande regelingen op individueel of bedrijfsniveau die gunstiger zijn voor de werknemer, blijven bestaan voor zover het dienstverbanden betreft die voor 1 januari 2024 zijn ingegaan. Indien een werkgever deze gunstiger bedrijfsregeling ook wil toepassen voor UTA-werknemers die op of na 1 januari 2024 bij hem in dienst treden, behoeft hij daarvoor – in afwijking van artikel 42, lid1- geen dispensatie van cao-partijen te vragen.